

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	Coordonnateur(trice) / animateur(trice) de la démarche des « Cités de l'emploi »
Nature du poste	Equivalent Catégorie A
Quotité de travail	Temps plein
PRÉSENTATION DU GIP « Politique de la ville Tarbes-Lourdes-Pyrénées »	
Mission principale du GIP « politique de la ville »	<p>Le GIP Politique de la ville Tarbes-Lourdes-Pyrénées assure une gouvernance partagée entre l'État, la CA TLP, le Conseil Départemental et la CAF, et une mutualisation de financements et de stratégies en matière de politique de la ville sur le département des Hautes-Pyrénées. Il intervient sur les quartiers prioritaires et quartiers de veille situés sur les communes de Tarbes, Lourdes et Aureilhan.</p> <p>Composée d'une équipe dédiée à l'animation des Contrats de ville, il porte également des missions opérationnelles visant à aller vers les publics les plus éloignés de l'emploi, complémentaires du droit commun.</p>
Positionnement de l'agent dans l'organigramme du service	Coordonnateur/trice, rattaché(e) à la directrice du GIP PV
MISSIONS DU POSTE	
Missions principales, finalités du poste	<p>Le projet des « Cités de l'emploi » est une démarche expérimentale déployée par le Ministre chargé de la ville et du logement sur une dizaine de territoires de la politique de la ville. L'expérimentation vise à organiser autour du demandeur d'emploi, à l'échelle des quartiers de la politique de la ville ciblés, une meilleure mise en réseau de tous les acteurs intervenant dans le champ de l'emploi afin d'assurer un accompagnement « sur mesure ».</p> <p>Cette démarche innovante implique également les acteurs de proximité de la politique de la ville (institutions et associations) ainsi que les entreprises.</p> <p>La cohorte sera constituée d'une cinquantaine de personnes, habitant un QPV, au profil mixte (demandeur d'emploi, RSA, jeune, non inscrit,...), répondant aux critères définis par les partenaires (parcours interrompu ou bloqué, multiplication de suivis, personne récemment repérée par un partenaire).</p> <p>Le coordonnateur aura pour missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- d'assurer le suivi de la cohorte en lien avec les référents de parcours (qui restent les référents des personnes) et de mobiliser les dispositifs pertinents pour accompagner les personnes ;</li> <li>- de faire vivre au quotidien la coordination en mobilisant les acteurs;</li> <li>- d'être garant des parcours, pour mieux intégrer les approches et articuler les interventions ;</li> <li>- de développer, proposer et mobiliser des solutions nouvelles utiles dans le parcours des personnes vers l'emploi et/ou de la formation, qu'elles soient individuelles ou collectives ;</li> <li>- d'assurer le suivi/reporting des parcours ;</li> <li>- d'assurer la coordination technique du projet</li> </ul> <p>Il évalue, analyse et modélise la démarche tout au long de sa mission. Il rend compte au comité de pilotage de la démarche, ainsi qu'au CA du GIP, de son action.</p>

Missions et activités du poste	<p>Animation technique du projet :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mobiliser les partenaires autour de la démarche ;</li> <li>• Elaborer les outils de suivi des publics, définir et animer les instances techniques permettant d'assurer le bon déroulement du projet ;</li> <li>• Rendre compte et participer aux instances de pilotage du projet (comité de pilotage, CA du GIP,...) ;</li> <li>• Elaborer le bilan de la démarche ;</li> <li>• Capitaliser les résultats, les analyser avec les partenaires pour proposer des évolutions.</li> </ul> <p>Accompagnement de la cohorte :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Construire la cellule de suivi individuel de la cohorte, en lien avec les partenaires du Service public de l'emploi ;</li> <li>• Animer la cellule de suivi individuel de la cohorte ;</li> <li>• Assurer le suivi de la cohorte, en lien étroit avec les référents de parcours ;</li> <li>• Mobiliser les leviers existants, repérer les blocages dans les parcours et proposer le cas échéant des solutions nouvelles.</li> </ul>
--------------------------------	--

### COMPÉTENCES REQUISES

Connaissances théoriques et pratiques	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaître les politiques et dispositifs sociaux / emploi / insertion. La politique de la ville et le développement local serait un plus ;</li> <li>• Avoir si possible une expérience d'accompagnement des publics ;</li> <li>• Créer et animer un réseau de partenaires : appréhender les exigences, valeurs et enjeux des partenaires pour créer une dynamique collective autour de la démarche ;</li> <li>• Réaliser un diagnostic / une analyse (problématiques sociales sur un territoire)</li> <li>• Élaborer et proposer des méthodes et outils d'analyse, de suivi et d'évaluation.</li> </ul>
Compétences techniques et méthodologiques	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aimer travailler en équipe, en réseau et en partenariat</li> <li>- Être force de proposition et d'innovation</li> <li>- Faire preuve de qualité d'écoute, de non jugement, de motivation et de bienveillance</li> <li>- Avoir une capacité à déployer une méthodologie de travail en mode projet: analyser, synthétiser, suivre un projet, rendre compte</li> </ul>

### CONDITIONS DU POSTE

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durée du poste : CDD d'un an, à compter de fin juillet 2020, renouvelable</li> <li>• Supérieur hiérarchique : Directrice du GIP Politique de la ville</li> <li>• Lieu de travail : Tarbes (déplacements ponctuels sur Lourdes et Aureilhan)</li> <li>• Renseignements sur le poste : 05 62 53 34 37</li> </ul>
--	---

**Merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) à Mme la Présidente du GIP Politique de la ville TLP avant le vendredi 10 juillet 2020, par mail : [gip.m.margui@orange.fr](mailto:gip.m.margui@orange.fr)**